

The Rio Tinto logo consists of the word "RioTinto" in white, sans-serif font on a red rectangular background.

## North America Announcement



*A French version is included - Version française incluse*

### Family & Domestic **Violence** and COVID-19

**To:** All employees – North America

**From:** Alf Barrios, Group executive – Aluminium  
North America Executive Sponsor for Rio Tinto's Family & Domestic Violence response initiative

**Action:** Guidance for employees based in North America

Colleagues

As you know, at Rio Tinto we want our people to be safe and healthy at work and at home. The COVID-19 pandemic is adding pressure to many households through self-isolation measures, financial hardship and changes to working and schooling arrangements. In complex times like these, some of our employees and their families may be in a situation where their risk of family and domestic violence or abuse has increased.

There are increasing data points that indicate that those affected by family and domestic violence are more vulnerable than ever. The U.S. National Domestic Violence Hotline reported eighty percent of their calls report abusive partners are leveraging Covid-19 to isolate their victim from support networks like friends, family or coworkers. Based on the statistics, we know that domestic violence is an issue that touches all of us.

The following support is available:

**Speak to someone** – If family or domestic violence is affecting you and need support, please speak in confidence to your leader, to your HR representative, a colleague or our Employee Assistance Program provider.

**Safe Word** -- If you are feeling unsafe and restricted in your ability to communicate, we have set up two levels of safe words that can be sent to [MTLCOVID19@RIOTINTO.COM](mailto:MTLCOVID19@RIOTINTO.COM).

- Ask about my “white dog” = please have someone check in with me
- Ask about my “brown dog” = I need help and may need to be referred to a professional

Our HSE teams covering North America actively manage this email. They will work with a designated HR team to action the request working with site domestic violence champions or EAP.

**Work arrangements** – If you are affected by, or at greater risk of, family and domestic violence by working-from-home:

- There may be options to be designated as “essential office workers” and we may be able to provide you with a safe office location operated in accordance with COVID-19 safety protocols. If possible, your leader and HR can arrange this.
- You also have access to self-contained accommodation as per our Family & Domestic Violence Guidance Notes for the US and Canada. Your leader and HR can arrange this.

**Rio Tinto’s Family & Domestic Violence Guidance Notes for the US and Canada** has the following support available:

- Up to 10 days paid leave with additional leave that may be granted on a case-by-case basis
- Emergency accommodation
- Emergency financial assistance
- We can support and guide you through a safety plan

**External support providers** – There are several options for employees seeking support through external services around our operations and communities in North America, attached here.

At Rio Tinto we believe everyone should be safe at work and at home. This means living our values every day, speaking up, asking someone if they are OK and offering support. Intervention is critical to breaking the cycle of violence.

Your health, safety and wellbeing are our top priority. Please reach out and ask for help if you need it, and look out for each other.

Be safe.

Alf

---

LEGAL INFORMATION © 2020 Rio Tinto. This email is for internal use only and contains information that is strictly confidential and proprietary to the Rio Tinto Group. The contents of this email are intended only for use within the Rio Tinto Group and any unauthorised access, use, copying or distribution by or to persons outside the Rio Tinto Group is strictly prohibited.

---



## **Violence** familiale et conjugale et COVID-19

À: Tous les employés – Amérique du Nord

**De:** Alf Barrios, chef de la direction, Aluminium  
Responsable au sein du Comité exécutif de l'initiative en matière de violence familiale et conjugale pour l'Amérique du Nord

**Action:** Directives pour les employés en Amérique du Nord

Chers collègues,

Comme vous le savez, chez Rio Tinto, nous voulons que nos employés soient en bonne santé et en sécurité, au travail comme à la maison. La pandémie de COVID-19 exerce des pressions supplémentaires sur de nombreux ménages : mesures d'isolement, difficultés financières et changements aux habitudes de travail et de scolarité des enfants. Dans les périodes complexes comme celle que nous vivons actuellement, il se peut que certains de nos employés et leurs proches se trouvent dans une situation où les risques de violence familiale et conjugale ou de mauvais traitements sont accrus.

De plus en plus de données indiquent que les personnes touchées par la violence familiale et conjugale sont plus vulnérables que jamais. La ligne d'urgence nationale en matière de violence conjugale aux États-Unis rapporte que 80 % des appels qu'elle reçoit concernent des partenaires violents qui exploitent le contexte de la COVID-19 pour isoler leurs victimes de leur réseau de soutien (amis, famille, collègues). Compte tenu de ces statistiques, la violence conjugale est un enjeu qui touche forcément certains de nos collègues.

Le soutien suivant est offert :

**Parler à quelqu'un** – Si vous êtes touché par la violence familiale et conjugale et que vous avez besoin de soutien, vous pouvez parler en toute confiance à votre gestionnaire, à votre représentant des RH, à un collègue ou encore au fournisseur de notre Programme d'aide aux employés.

**Mots clés** – Si vous vous sentez en danger ou limité dans votre capacité à communiquer, nous avons établi deux niveaux de « mots clés » qui peuvent être envoyés par courriel à [MTLCOVID19@RIOTINTO.COM](mailto:MTLCOVID19@RIOTINTO.COM).

- Demande portant sur mon « chien blanc » = demandez à quelqu'un de vérifier auprès de moi si j'ai besoin d'aide
- Demande pourtant sur mon « chien brun » = j'ai besoin d'aide et je pourrais avoir besoin d'être orienté vers un professionnel

Nos équipes SSE en Amérique du Nord gèrent activement cette adresse courriel. Elles travailleront avec notre équipe RH désignée pour donner suite à toute demande, en collaboration avec les champions de la violence conjugale dans les établissements ou le PAE.

**Modalités de travail** – Si vous êtes touché par la violence familiale et conjugale, ou que vous courez un risque accru d'en être victime du fait que vous travaillez à domicile :

- Vous pourriez être désigné comme un « employé de bureau essentiel » et, par conséquent, avoir la possibilité de travailler en toute sécurité dans un bureau de Rio Tinto géré conformément aux protocoles de sécurité liés à la COVID-19. Si c'est possible, votre gestionnaire et les RH pourront mettre cette formule en place.
- Vous avez également accès à un hébergement autonome conformément aux Notes d'orientation de Rio Tinto sur la violence familiale et conjugale pour les États-Unis et le Canada. Votre gestionnaire et les RH pourront mettre cette formule en place.

**Les Notes d'orientation de Rio Tinto sur la violence familiale et conjugale pour les États-Unis et le Canada** prévoient les mesures de soutien suivantes :

- Jusqu'à 10 jours de congé payés (des jours additionnels pourront être accordés au cas par cas)
- Hébergement d'urgence
- Aide financière d'urgence
- Plan de sécurité (nous pourrions vous fournir du soutien et vous orienter le cas échéant)

**Prestataires de services de soutien externes** – Plusieurs options sont à la disposition des employés qui cherchent du soutien par l'entremise de services externes à proximité de nos installations et de nos communautés en Amérique du Nord (voir ci-joint).

Chez Rio Tinto, nous croyons que tout le monde devrait être en sécurité au travail comme à la maison. Cela signifie d'incarner nos valeurs jour après jour, de nous exprimer, de demander à nos collègues s'ils vont bien et d'offrir du soutien. Il est primordial d'intervenir pour briser le cycle de la violence.

Votre santé, votre sécurité et votre bien-être sont notre priorité absolue. N'hésitez pas à demander de l'aide si vous en avez besoin, et veillez les uns sur les autres.

Soyez toujours prudents.

Alf

---

RENSEIGNEMENTS JURIDIQUES © 2020 Rio Tinto. Ce courriel est pour usage interne seulement et contient de l'information strictement confidentielle et exclusive au Groupe Rio Tinto. Le contenu de ce courriel est destiné uniquement à un usage au sein du Groupe Rio Tinto et il est strictement interdit à des personnes extérieures au Groupe Rio Tinto d'y accéder, de l'utiliser, de le reproduire ou de le distribuer.

---